

	ชื่อโครงการ	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
	รหัสเอกสาร	ITA-O25
	วันที่บังคับใช้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ชื่อเอกสาร :

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ผู้จัดทำ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาลวิทยาลัยดุริยางคศิลป์

เห็นชอบโดย.....
(อาจารย์ ดร.ณรงค์ ปรารักษ์เจริญ)

ประธานกรรมการคณะกรรมการนโยบาย

ขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาลวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ / คณบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์

คำนำ

วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีนโยบายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อสนับสนุนและเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานทางด้านดนตรี การเรียนการสอนและการวิจัย กอปรกับมหาวิทยาลัยมหิดลนำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของคณะกรรมการปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้ส่วนงานและหน่วยงานต่างๆ นำไปพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ได้มีการดำเนินงานมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว นั้น

วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส มีจริยธรรม คุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น และเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของความโปร่งใสและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในองค์กร

คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล วิทยาลัยดุริยางคศิลป์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
วิสัยทัศน์และพันธกิจ	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์	๒
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓
การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต	๔
ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	๖

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์	วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล มุ่งเป็นผู้นำทางการศึกษาดนตรีในเอเชียอาคเนย์และระดับโลก
VISION	To be a Leader in Music Education in Southeast Asia and World
พันธกิจ	สร้างความเป็นเลิศทางการศึกษาดนตรี งานสร้างสรรค์และการวิจัยดนตรี การบริการวิชาการ ดนตรีและศิลปวัฒนธรรมบนพื้นฐานของคุณธรรม เพื่อสังคมไทยและประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ
MISSION	To excel in music education, research and creative work, academic services and art & culture with integrity for betterment of Thai Society and benefit of mankind!



หลักการและเหตุผล

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุมครั้งที่ ๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) โดยยุทธศาสตร์ที่ ๔ “Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization” เป้าประสงค์ในเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดล คือ การเป็นมหาวิทยาลัยที่ปลอดการทุจริต “Zero Corruption University” โดยการพัฒนา ผลักดันให้ส่วนงานมีการดำเนินงานตามธรรมาภิบาลอย่างเป็นระบบผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของยุทธศาสตร์ที่ ๔ “Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization” ของมหาวิทยาลัยมหิดล

วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล ตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดล โดยการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายในการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คำนึงถึงเอกลักษณ์และความเป็นวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ โดยเสริมสร้างการมีส่วนร่วมให้นักเรียน นักศึกษา อาจารย์ บุคลากร ตลอดจนบุคคลภายนอก

เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดลที่ผลักดันให้ส่วนงานมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริต วิทยาลัยดุริยางคศิลป์เห็นความสำคัญของการบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมค่านิยมสุจริต เสริมสร้างแนวคิดและความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความโปร่งใสและการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรของวิทยาลัย
๒. เพื่อสร้างกลไกและพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อการปรับปรุงพัฒนากระบวนการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

P / D / C / A	แนวทางในการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘		ก.ย. ๖๘
Plan	๑. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล วิทยาลัยดุริยางคศิลป์													คณะกรรมการฯ
Plan	๒. เข้าร่วมการประชุม / อบรมที่เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ													คณะกรรมการฯ / ฝ่ายเลขานุการ
Plan	๓. ทบทวน / พิจารณา มาตรการด้านการป้องกันการทุจริต													คณะกรรมการฯ
Do	๔. จัดทำร่างประกาศที่เกี่ยวข้องการการป้องกันการทุจริตและ เสนอเพื่อพิจารณา													คณะกรรมการฯ / คณะทำงานกลั่นกรอง ประกาศ
Do	๕. ประชาสัมพันธ์ ประกาศ / มาตรการ / แนวปฏิบัติ / กิจกรรม / โครงการ / ช่องทาง ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต													หน่วยสื่อสารมวลชนสัมพันธ์
Do	๖. ดำเนินการตามประกาศ / มาตรการ / แนวปฏิบัติ / กิจกรรม / โครงการ ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต													ทุกหน่วยงาน
Check	๗. จัดทำรายงานดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี													คณะกรรมการฯ
Act	๘. นำข้อเสนอแนะ / ข้อแก้ไข มาวิเคราะห์และประเมินผล เพื่อ วางแผนพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานต่อไป													คณะกรรมการฯ / ฝ่ายเลขานุการ

การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ที่ ๑ ส่งเสริมค่านิยมสุจริต

ลำดับ	กิจกรรม / โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (หน่วย : บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค. - ธ.ค.๖๗	ม.ค. - มี.ค.๖๘	เม.ย. - มิ.ย.๖๘	ก.ค. - ก.ย. ๖๘		
๑.	ออกนโยบาย No Gift Policy	√	√	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล
๒.	กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมหลัก “I-Integrity” ให้กับนักศึกษา	-	-	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	งานกิจการนักศึกษา
๓.	กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมหลัก “I-Integrity” ให้กับบุคลากร	√	√	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล
๔.	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมแก่บุคลากร	√	√	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล
๕.	ออกสารเนื่องในวันต่อต้านการทุจริต	√	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	กิจกรรม / โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (หน่วย : บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค. - ธ.ค.๖๗	ม.ค. - มี.ค.๖๘	เม.ย. - มิ.ย.๖๘	ก.ค. - ก.ย. ๖๘		
๑.	การจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	√	√	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อน ระบบธรรมาภิบาล
๒.	นำข้อมูลวิธีการกระทำทุจริตไปปรับปรุงระบบ ควบคุมภายในเพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ (ถ้ามี)	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อน ระบบธรรมาภิบาล
๓.	ถอดบทเรียนในลักษณะข้อควรระวังจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อน ระบบธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	กิจกรรม / โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (หน่วย : บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค. - ธ.ค.๖๗	ม.ค. - มี.ค.๖๘	เม.ย. - มิ.ย.๖๘	ก.ค. - ก.ย. ๖๘		
๑.	ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ	-	√	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อน ระบบธรรมาภิบาล
๒.	ปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพของแนวปฏิบัติการ จัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	√	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อน ระบบธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์
๑. ระดับการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	คะแนน	๘๕	รอผลการประเมิน
๒. ระดับการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	คะแนน	๘๕	รอผลการประเมิน
๓. ระดับการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	คะแนน	๘๕	รอผลการประเมิน