

	ชื่อโครงการ	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
	รหัสเอกสาร	ITA-O32
	วันที่บังคับใช้	๒๙ เมษายน ๒๕๖๗
	ครั้งที่แก้ไข	R1_๒๖.๐๔.๒๕๖๗

ชื่อเอกสาร :

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี
วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้จัดทำ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาลวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ พ.ศ.๒๕๖๕

เห็นชอบโดย.....

(อาจารย์ ดร.ณรงค์ ปรารงค์เจริญ)

ประธานกรรมการคณะกรรมการนโยบาย

ขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาลวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ / คณบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์

คำนำ

วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีนโยบายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อสนับสนุนและเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานทางด้านดนตรี การเรียนการสอนและการวิจัย กอปรกับมหาวิทยาลัยมหิดลนำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของคณะกรรมการปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้ส่วนงานและหน่วยงานต่างๆ นำไปพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ได้มีการดำเนินงานมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว นั้น

วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส มีจริยธรรม คุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น และเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของความโปร่งใสและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในองค์กร

คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล
วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ พ.ศ.๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
วิสัยทัศน์และพันธกิจ	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์	๒
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓
การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต	๔
ตัวชี้วัดการดำเนินงาน	๖

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์	วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล มุ่งเป็นผู้นำทางการศึกษาดนตรีในเอเชียอาคเนย์และระดับโลก
VISION	To be a Leader in Music Education in Southeast Asia and World Create a System that is Sustainable and Efficient Contribution to Society Collaboration Achievement Respect Excellence
พันธกิจ	สร้างความเป็นเลิศด้านการศึกษาดนตรี งานสร้างสรรค์และการวิจัยดนตรี การบริการวิชาการ ดนตรีและศิลปวัฒนธรรมบนพื้นฐานของคุณธรรม เพื่อสังคมไทยและประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ
MUSSION	To excel in music education, research and creative work, academic services and art & culture with integrity for betterment of Thai Society and benefit of mankind!



หลักการและเหตุผล

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุมครั้งที่ ๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) โดยยุทธศาสตร์ที่ ๔ “Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization” เป้าประสงค์ในเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดล คือ การเป็นมหาวิทยาลัยที่ปลอดการทุจริต “Zero Corruption University” โดยการพัฒนา ผลักดันให้ส่วนงานมีการดำเนินงานตามธรรมาภิบาลอย่างเป็นระบบผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization” ของ มหาวิทยาลัยมหิดล

วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล ตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดล โดย การดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายในการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คำนึงถึงเอกลักษณ์และความเป็นวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ โดยเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ให้แก่นักเรียน นักศึกษา อาจารย์ บุคลากร ตลอดจนบุคคลภายนอก เพื่อให้วิทยาลัยดุริยางคศิลป์เป็นวิทยาลัยที่เป็นผู้นำทางการศึกษาด้านดนตรีตามวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย

เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดลที่ผลักดันให้ส่วนงานมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริต วิทยาลัยดุริยางคศิลป์เห็นความสำคัญของการบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ / กิจกรรม / มาตรการต่างๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อสร้างกลไกและพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อส่งเสริมค่านิยมสุจริต เสริมสร้างแนวคิดและความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความโปร่งใสและการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรของวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

P / D / C / A	แนวทางในการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ														ผู้รับผิดชอบ
		ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	
Plan	๑. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล วิทยาลัยดุริยางคศิลป์															คณะกรรมการฯ
Plan	๒. เข้าร่วมการประชุม / อบรมที่เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ															คณะกรรมการฯ / ฝ่าย เลขานุการ
Plan	๓. ทบทวน / พิจารณา มาตรการด้านการป้องกันการทุจริต															คณะกรรมการฯ
Do	๔. จัดทำร่างประกาศที่เกี่ยวข้องการป้องกันการทุจริตและ เสนอเพื่อพิจารณา															คณะกรรมการฯ / คณะทำงานกลั่นกรอง ประกาศ
Do	๕. ประชาสัมพันธ์ ประกาศ / มาตรการ / แนวปฏิบัติ / กิจกรรม / โครงการ / ช่องทาง ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต															หน่วยสื่อสารมวลชน สัมพันธ์
Do	๖. ดำเนินการตามประกาศ / มาตรการ / แนวปฏิบัติ / กิจกรรม / โครงการ ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต															ทุกหน่วยงาน
Check	๗. จัดทำรายงานดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี															คณะกรรมการฯ
Act	๘. นำข้อเสนอแนะ / ข้อแก้ไข มาวิเคราะห์และประเมินผล เพื่อ วางแผนพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานต่อไป															คณะกรรมการฯ / ฝ่าย เลขานุการ

การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ ส่งเสริมค่านิยมสุจริต

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.๖๖	ม.ค.-มี.ค.๖๗	เม.ย.-มิ.ย.๖๗	ก.ค.-ก.ย.๖๗		
๑.	ออกนโยบาย No Gift Policy	✓	✓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล
๒.	กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมหลัก “I-Integrity” ให้กับนักศึกษา	-	-	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	งานกิจการนักศึกษา
๓.	กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมหลัก “I-Integrity” ให้กับบุคลากร	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล
๔.	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมแก่บุคลากร	-	-	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	งานทรัพยากรบุคคล
๕.	ออกสารเนื่องในวันต่อต้านการทุจริต	✓	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.๖๖	ม.ค.-มี.ค.๖๗	เม.ย.-มิ.ย.๖๗	ก.ค.-ก.ย.๖๗		
๑.	การจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	✓	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล
๒.	นำข้อมูลวิธีการกระทำทุจริตไปปรับปรุงระบบควบคุมภายในเพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ (ถ้ามี)	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล
๓.	ถอดบทเรียนในลักษณะข้อควรระวังจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๓ ปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (หน่วย:บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค.๖๖	ม.ค.-มี.ค.๖๗	เม.ย.-มิ.ย.๖๗	ก.ค.-ก.ย.๖๗		
๑.	ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	-	-	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล
๒.	ปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพของแนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	✓	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
๑. ระดับการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	คะแนน/ระดับการประเมิน	๘๕/A
๒. ระดับการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	คะแนน/ระดับการประเมิน	๘๕/A
๓. ระดับการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	คะแนน/ระดับการประเมิน	๘๕/A