

แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล 2567



งานทรัพยากรบุคคล วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล

วิสัยทัศน์

วิทยาลัยมุ่งเป็นผู้นำทางการศึกษาดนตรีในเอเชียอาคเนย์ และระดับโลก

พันธกิจ

สร้างความเป็นเลิศด้านการศึกษาดนตรี งานสร้างสรรค์และการวิจัยดนตรี การบริการ
วิชาการดนตรี และศิลปวัฒนธรรม บนพื้นฐานของคุณธรรมเพื่อสังคมไทย และ
ประโยชน์ สุขแก่มวลมนุษยชาติ

ค่านิยมองค์กร มหาวิทยาลัยมหิดล



เป้าหมายหลัก 3 ด้าน



ยุทธศาสตร์ 1. Academic and entrepreneurial education

ยุทธศาสตร์ 2. Global research and innovation

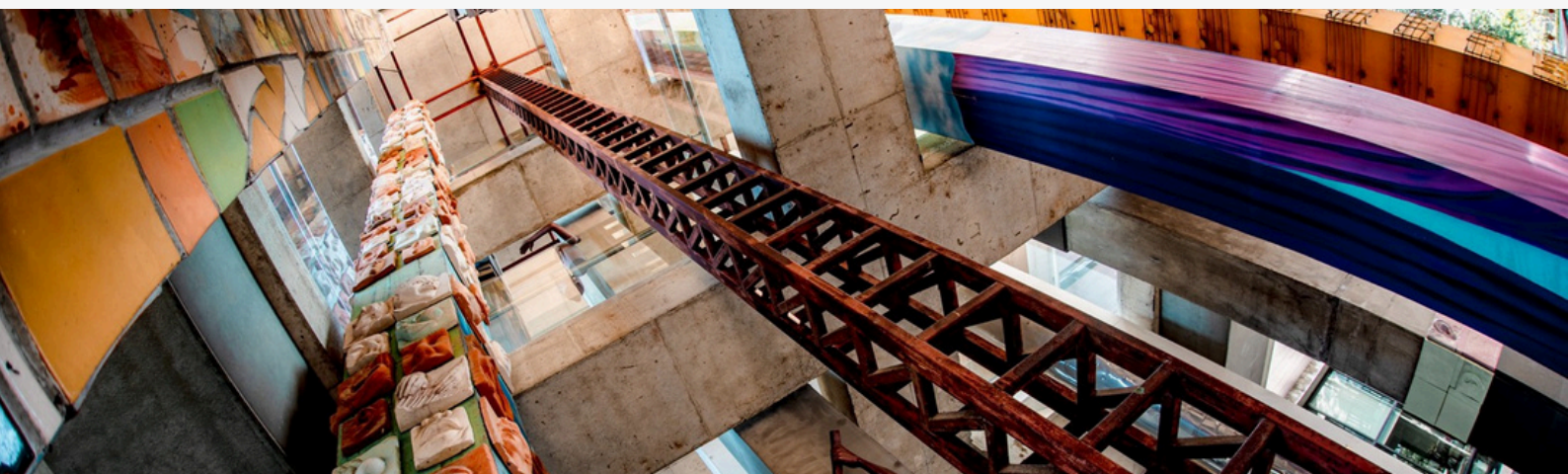
ยุทธศาสตร์ 3. Leader in professional/academic services



ยุทธศาสตร์ 4. Management for selfsufficiency and sustainable organization

แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2567

ด้วยพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกาศบังคับใช้ไม่ทัน ในวันที่ 1 ตุลาคม 2566 เนื่องจากอยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดตั้งรัฐบาล เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2566 นายกรัฐมนตรีได้อนุมัติหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ได้วางแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริม และพัฒนากฎหมายกรบุคคล เพื่อสนับสนุนเป้าหมายที่สำคัญ ดังนี้



พัฒนาสู่ 25 อันดับแรกของโลกในสาขาศิลปะการแสดง

พัฒนาสู่การเป็น Top 25 ของมหาวิทยาลัยโลก ในสาขา Performing Arts โดย QS World University Ranking by Subject ผ่านการดำเนินโครงการ เพื่อสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัยและการตีพิมพ์



พัฒนาการบริหารสู่ความเป็นเลิศตามเกณฑ์ TQC

สร้างและพัฒนาระบบงานการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ Thailand Quality Class (TQC)



พัฒนาการบริหารจัดการ การเงินอย่างยั่งยืน

พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการการเงินที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

แผนการดำเนินงานประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์ : Management for selfsufficiency and sustainable organization

แผนงานงบประมาณ : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลลัพธ์/โครงการ : โครงการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ระยะเวลาการดำเนินงาน: ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

วัตถุประสงค์ : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นเพื่อต่อยอดการปฏิบัติที่หลากหลาย

แผนการดำเนินงาน :

กิจกรรม	หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน				
		แผน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1.สนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากร	ทุน	1				
2.สนับสนุนทุนฝึกอบรมสัมมนา สำหรับบุคลากร	ทุน	15				
3.จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมในประเทศ	งาน	3				
4.ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม	บาท	3,475,000	300,000	200,000	2,600,000	375,000

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	หมายเหตุ
1. จำนวนทุนสนับสนุนการศึกษา	ทุน	1	
2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ทุน	15	
3. จำนวนกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมในประเทศ	งาน	3	

แผนการดำเนินงานประจำปี 2567

ยุทธศาสตร์ : Management for selfsufficiency and sustainable organization

แผนงานงบประมาณ : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลลัพธ์/โครงการ : โครงการปรับปรุง ระบบ และกลไกสนับสนุนการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ระยะเวลาการดำเนินงาน: ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

วัตถุประสงค์ : พัฒนา ปรับปรุง ระบบและกลไกสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนการดำเนินงาน :

กิจกรรม	หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน				
		แผน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1. พัฒนา ปรับปรุง ระบบและกลไกสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	งาน	2				
2. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม	บาท	ไม่มี	-	-	-	-

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	หมายเหตุ
1.ระบบ กลไก ขั้นตอนการดำเนินงานที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง	งาน	2	



จัดทำโดย



งานทรัพยากรบุคคล
วิทยาลัยดุริยางคศิลป์
มหาวิทยาลัยมหิดล



02 800 2525 - 34 ต่อ 1106 , 1130, 1131



msmuhr@mahidol.ac.th