

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๒. ผู้รับผิดชอบ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาลวิทยาลัยดุริยางคศิลป์
๓. ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม ๒๕๖๕ – มกราคม ๒๕๖๖
๔. จำนวนรายงาน ๑๐ หน้า
๕. ผู้ประเมิน สำนักงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และพันธกิจสังคม (สมส.)
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (คณะที่ปรึกษา)
๖. ผู้วิเคราะห์และจัดทำรายงาน คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาลวิทยาลัยดุริยางคศิลป์
นางสาวชุติมา ภูมณี อนุกรรมการและเลขานุการ
นางสาวอริยวรรณ ทั่นวงษ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวอภิญญา พึ่งฉิ่ง ผู้ช่วยเลขานุการ

คำนำ

ตามที่ มหาวิทยาลัยมหิดลนำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้ส่วนงานและหน่วยงานต่างๆ นำไปพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กอปรกับวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีนโยบายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน วิทยาลัยฯ จึงได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานคณะกรรมการปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นปีที่ ๑ นั้น

คณะผู้ตรวจประเมิน โดยสำนักงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และพันธกิจสังคม (สมส.) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และรายงานผลคะแนนการประเมินให้ทางวิทยาลัยฯ ทราบแล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล วิทยาลัยฯ จึงได้นำผลการประเมินมาวิเคราะห์ ทบทวน ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไขเพื่อพัฒนาให้ดีขึ้น และนำผลการวิเคราะห์ที่ได้ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยฯ

คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล
วิทยาลัยดุริยางคศิลป์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

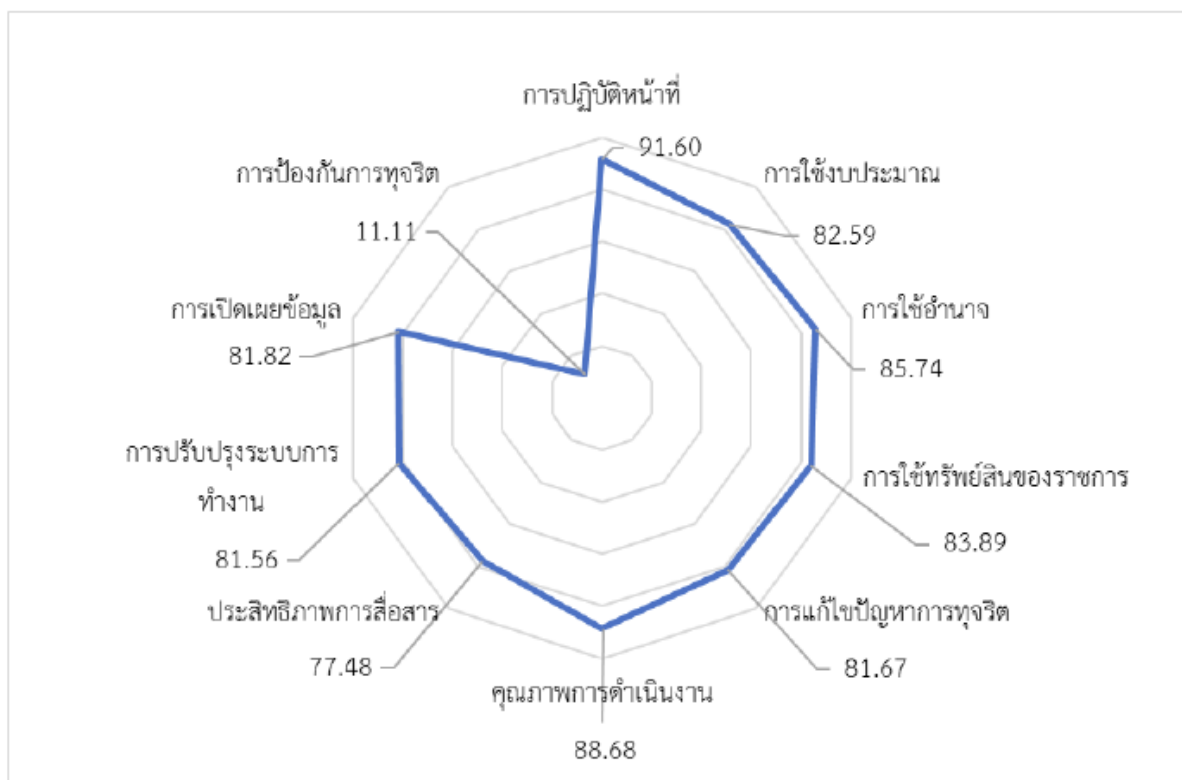
วิทยาลัยฯ ได้รับผลการประเมินรวม ๗๖.๙๗ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B

เครื่องมือการประเมิน	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๘๕.๑๐	๓๐	๒๕.๕๓
๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๘๒.๕๗	๓๐	๒๔.๗๗
๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๖๖.๖๗	๔๐	๒๖.๖๗
		<u>รวม</u>	<u>๗๖.๙๗</u>

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๖๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๒.๕๙
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๕.๗๔
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน	๘๓.๘๙
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๖๗
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๗.๔๘
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๑.๕๖
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๘๒
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๑.๑๑



ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน กำหนดกรอบแนวทางที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลเป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการตามแนวทางของ ป.ป.ช. เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

- ๑) การเก็บข้อมูลจากบุคลากรภายในส่วนงานหรือหน่วยงาน
- ๒) การเก็บข้อมูลจากบุคลากรภายนอกซึ่งเป็นผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ
- ๓) การวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในซึ่งเป็นบุคลากรของส่วนงานหรือหน่วยงาน เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อส่วนงานหรือหน่วยงาน ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกซึ่งเป็นนักศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อส่วนงานหรือหน่วยงานใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของส่วนงานหรือหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วยค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และจะต้องได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป จึงจะถือว่า “ผ่าน” ซึ่งระดับผลการประเมิน (Rating Score) จำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	E
๐ – ๔๙.๙๙	F

ค่าน้ำหนักตามแต่ละเครื่องมือ

เครื่องมือ	ร้อยละ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๓๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๓๐
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๔๐

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาลวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์และกำหนดระดับคะแนนเป็น ๓ สี่ ดังนี้

ระดับคะแนน	สี	เป้าหมาย
๘๕.๐๐ – ๑๐๐	เขียว	ตามเป้าหมาย
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	เหลือง	ต่ำกว่าเป้าหมาย
น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๗๔.๙๙	แดง	ต่ำกว่าเป้าหมาย – ดำเนินการเร่งด่วน

พบว่า ระดับคะแนนที่ได้สีแดง ซึ่งมีคะแนนน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๗๔.๙๙ มีทั้งหมด ๒๑ ข้อ แบ่งเป็น

- ๑) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีจำนวน ๔ ข้อ
- ๒) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีจำนวน ๒ ข้อ
- ๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีจำนวน ๑๕ ข้อ

โดยนำตัวชี้วัดในระดับที่ได้สีแดง มาวิเคราะห์ความยาก – ง่าย (Impact - Ease) ในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ไว้ดังนี้

Impact

มาก					
5	E10/O42/O43	E14/O29/O31 /O33/O35	I7/I12/O16/ O22/O26	O36/O37/O38/ O39/O40/O41	
4					
3		I15/I23			
2					
1					
ง่าย	5	4	3	2	1
					ยาก
					<u>Ease</u>

ตารางแสดงประเด็นการประเมินการจัดลำดับการดำเนินงานตัวชี้วัด (Impact - Ease)

ระดับ (Impact/Ease)	ข้อ	ประเด็นการประเมิน
๕ / ๕	E๑๐	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่
	O๑๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
	O๑๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๕ / ๔	E๑๔	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด
	O๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
	O๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี
	O๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
	O๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
๕ / ๓	๒๗	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด
	I๑๒	หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นดังต่อไปนี้ สอบถาม / ทักท้วง / ร้องเรียน
	O๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ
	O๒๒	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
	O๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕ / ๒	O๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
	O๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
	O๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
	O๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี
	O๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน
	O๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
๓ / ๔	I๑๕	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด
	I๒๓	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด

จากการวิเคราะห์ จึงนำไปสู่แผนการจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัย
ดุริยางคศิลป์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	หมวด/ประเภทข้อมูล	แนวทางการจัดทำ	แผนการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT														
			วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ (แก้ไข)	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	2567
e10	การรับเรื่องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร																
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือไม่																
Q42	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันความทุจริต																
	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	1.ศึกษาแนวทางตัวอย่างของศิริราช 2.จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของวิทยาลัย															
Q43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1.ศึกษาแนวทางตัวอย่างของศิริราช 2.ออกแบบโครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ 3.ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม															
e14	การรับเรื่องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร																
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงานได้หรือไม่ มากน้อยเพียงใด																
Q29	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส																
	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1.ศึกษาแนวทางตัวอย่างของศิริราช 2.จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของวิทยาลัย															
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	1.รวบรวมข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน															
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	1.ศึกษาแนวทางตัวอย่างของศิริราช															

ลำดับ	หมวด/ประเภทข้อมูล	แนวทางการจัดทำ	แผนการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT															
			วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ (แม่โขง)	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	2567	
		2.ออกแบบโครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ																
		3.ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม																
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	1.ศึกษาแนวทางตัวอย่างของศิริราช																
		2.ออกแบบโครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ																
		3.ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม																
		การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน																
		ตัวชี้วัดที่ 2 การจ้างประมาณ																
i7	ท่านผู้เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด																	
i12	หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นดังต่อไปนี้ สอดตาม/หักล้าง/ร้องเรียน																	
		การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ																
		ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน																
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	1.สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ																
		2.รวบรวมข้อมูลผลการสำรวจความพึงพอใจ																
		ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ																
O22	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	1.รวบรวมข้อมูลประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ																
		ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล																
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	1.รวบรวมข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล																
		การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ																
		ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันความทุจริต																

ลำดับ	หมวด/ประเภทข้อมูล	แนวทางการจัดทำ	แผนการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT														
			วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ (แม่โขง)	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	2567
O36	การประเมินความเสียหายการทุจริตประจำปี	1.ศึกษาแนวทางตัวอย่างของศิริราช 2.จัดทำกรประเมินความเสียหายการทุจริตประจำปี															
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสียหายการทุจริต	1.ศึกษาแนวทางตัวอย่างของศิริราช 2.ออกแบบโครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ 3.ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม															
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2564	1.ศึกษาแนวทางตัวอย่างของศิริราช 2.ออกแบบโครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ 3.ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม															
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	1.ศึกษาแนวทางตัวอย่างของศิริราช 2.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต															
O40	รายงานการกำกับติดตามการทุจริตประจำปีรอบ 6 เดือน	1.รวบรวมข้อมูลการทุจริตรอบ 6 เดือน															
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	1.รวบรวมข้อมูลการทุจริตประจำปี															
	การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ																
I15	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาสูงๆ หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด																
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ																
I23	ท่านผู้เกี่ยวข้องหรือหน่วยงานท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกดองมากน้อยเพียงใด																

ภาคผนวก

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ระดับคะแนน 85-100 คะแนน = สีเขียว (ตามเป้าหมาย)
ระดับคะแนน 75-84 คะแนน = สีเหลือง
ระดับคะแนน น้อยกว่า 74 คะแนน = สีแดง

4. รายงานผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ประเด็นประเมิน	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	91.60
i1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	83.75
i1.1 โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	84.17
i1.2 โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	83.33
i2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	85.00
i3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	80.83
i3.1 มุ่งผลสำเร็จของงาน	85.00
i3.2 ให้ความสำคัญของงานมากกว่าธุระส่วนตัว	78.33
i3.3 พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	79.17
i4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	100.00
i4.1 เงิน	100.00
i4.2 ทรัพย์สิน	100.00
i4.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	100.00
i5. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อภัยต่าง ๆ โดยปกติ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้อภัยตามมารยาทที่ปฏิบัติกัน ในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้หรือไม่	100.00
i5.1 เงิน	100.00
i5.2 ทรัพย์สิน	100.00
i5.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	100.00
i6 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100.00
i6.1 เงิน	100.00

ประเด็นประเมิน	คะแนน
i6.2 ทริพย์สิน	100.00
i6.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	100.00
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	82.59
i7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	62.50
i8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด	86.67
i8.1 คุ่มค่า	88.33
i8.2 ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	85.00
i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	93.33
i10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	97.50
i11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	91.67
i11.1 โปร่งใส ตรวจสอบได้	90.00
i11.2 เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	93.33
i12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้	63.89
i12.1 สอบถาม	67.50
i12.2 ทักท้วง	63.33
i12.3 ร้องเรียน	60.83
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	85.74
i13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	77.50
i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	76.67
i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	72.50
i16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	97.50
i17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	95.83

ประเด็นประเมิน	คะแนน
i18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	94.44
i18.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	92.50
i18.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง	92.50
i18.3 เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	98.33
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.89
i19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	95.83
i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	75.00
i21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	85.00
i22 บุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	97.50
i23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	71.67
i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	78.33
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.67
i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริต มากน้อยเพียงใด	85.83
i26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการต่อไปนี้หรือไม่	88.33
i26.1 ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	93.33
i26.2 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	83.33
i27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	75.00
i28 หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	79.44
i28.1 เฝ้าระวังการทุจริต	80.00
i28.2 ตรวจสอบการทุจริต	78.33
i28.3 ลงโทษทางวินัย	80.00
i29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	76.67

ประเด็นประเมิน	คะแนน
i30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นต่อไปนี้อย่างไร	78.13
i30.1 สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	77.50
i30.2 สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	80.00
i30.3 มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	77.50
i30.4 มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	77.50
ค่าเฉลี่ย	84.53

5. รายงานผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	88.68
e1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ดังประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	86.23
e1.1 โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	86.91
e1.2 โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	85.55
e2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	85.94
e3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน อย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	87.30
e4 ในระยะ 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ร้องขอให้จ่าย หรือให้สิ่งต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ การอนุญาต หรือให้บริการหรือไม่	99.74
e4.1 เงิน	100.00
e4.2 ทรัพย์สิน	100.00
e4.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	99.22
e5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	84.18
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	77.48
e6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	78.61

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
e6.1 เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	81.05
e6.2 มีช่องทางหลากหลาย	76.17
e7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	79.10
e8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	83.59
e9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด	82.03
e10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือไม่	64.06
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	81.56
e11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	80.08
e12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	80.66
e13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	92.19
e14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	73.24
e15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	81.64
ค่าเฉลี่ย	82.57

6.รายงานผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	81.82
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00
ข้อมูลพื้นฐาน	100.00
1 โครงสร้าง	100.00
2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00
3 อำนาจหน้าที่	100.00
4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00
5 ข้อมูลการติดต่อ	100.00
6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00
การประชาสัมพันธ์	100.00
7 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	100.00
8 Q&A	100.00
9 Social Network	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน	87.50
การดำเนินงาน	100.00
10 แผนดำเนินงานประจำปี	100.00
11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00
12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00
การปฏิบัติงาน	80.00
13 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100.00
14 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00
15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00
16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	0.00
17 E-Service	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	85.71
การบริหารเงินงบประมาณ	100.00
18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	100.00
19 รายงานการกำกับติดตามการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
20 รายงานผลการใช้งบประมาณประจำปี	100.00
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	75.00
21 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100.00
22 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0.00
23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	100.00
24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	75.00
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	75.00
25 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00
26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00
27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	40.00
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	33.33
29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	0.00
30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	100.00
31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	0.00
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	50.00
32 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	100.00
33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	0.00
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	11.11
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	14.29
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	50.00
34 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	100.00
35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	0.00
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	0.00
36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	0.00
37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	0.00
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	0.00
38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	0.00
แผนป้องกันการทุจริต	0.00

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
39 แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	0.00
40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	0.00
41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	0.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	0.00
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	0.00
42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	0.00
43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	0.00
ค่าเฉลี่ย	66.67