

๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๔

วิทยาลัยมีวิธีการในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการสื่อสารที่เปิดกว้างการทำงานที่ให้การดำเนินการที่ดี และบุคลากรมีความผูกพัน ตามขั้นตอน PDCA ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ PLAN: กำหนดคุณค่าภายในองค์กร โดยนำค่านิยมหลัก (Core Value) ของมหาวิทยาลัย M-A-H-I-D-O-L มากำหนดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ขององค์กร และเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นพฤติกรรมของบุคลากรทั้งหมดให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน เพื่อเป็นพลังแห่งการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ

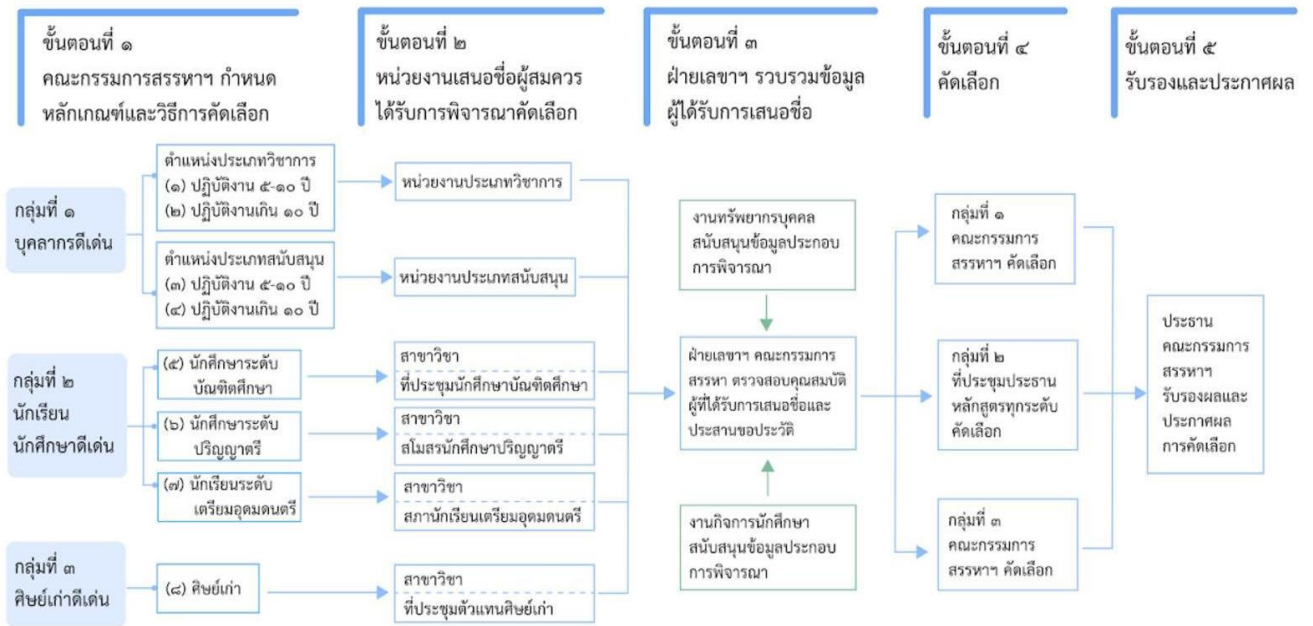
ขั้นตอนที่ ๒ DO: สร้างการมีส่วนร่วมและความผูกพัน นำค่านิยมหลัก (Core Value) M-A-H-I-D-O-L มากำหนดเป็นสมรรถนะ (Competency) ของบุคลากร และประเมินพฤติกรรมผ่านการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานรายบุคคลในทุกระดับ และสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างผู้ถูกประเมินกับผู้บังคับบัญชา ในการร่วมออกแบบพฤติกรรมที่พึงประสงค์ นำจิตวิญญาณขององค์กรที่เป็นนามธรรมมาร่วมกันออกแบบให้เป็นรูปธรรม รวมทั้งใช้ประโยชน์จากความหลากหลายของมุมมอง ความต่างวัฒนธรรมดนตรีและเชื้อชาติ เพศ และช่วงอายุ ของบุคลากร มาเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร

ขั้นตอนที่ ๓ CHECK: ประเมินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทีมบริหารนำข้อมูลจากการประเมินสมรรถนะจากทุกสายงานของบุคลากรทุกระดับ คัดเลือกพฤติกรรมของบุคลากรที่เป็นตัวอย่างแนวปฏิบัติที่ดี ที่สะท้อนค่านิยมหลักที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นที่จะบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) Top ๒๕ (๒) TQC และ (๓) Financial Sustainability และพฤติกรรมของบุคลากรที่แสดงให้เห็นถึงความโดดเด่นด้านสมรรถนะหลักของวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางด้าน CC1, CC2,CC3 เพื่อประเมินการมีอยู่จริงของค่านิยมหลักที่นำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ขั้นตอนที่ ๔ ACT: การให้รางวัล การชื่นชม และสร้างความต่อเนื่อง

ในปี ๒๕๖๔ คณบดีได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหารางวัลบุคลากรดีเด่น เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก “รางวัลเชิดชูเกียรติ” ของวิทยาลัยเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร นักเรียนนักศึกษา และศิษย์เก่า และมีพิธีมอบเกียรติบัตรในงานครบรอบวันสถาปนาวิทยาลัย โดยเกณฑ์คัดเลือกจากบุคลากรที่เป็นตัวอย่างแนวปฏิบัติที่ดีแสดงให้เห็นพฤติกรรมของวัฒนธรรมองค์กร เพื่อทำหน้าที่เป็น Ambassador ของวัฒนธรรมองค์กร สื่อไปยังพนักงานใหม่ ถ่ายทอดจากรุ่นสู่รุ่น และคณะกรรมการบริหารได้ปรับปรุงกระบวนการวิธีคัดเลือก “รางวัลเชิดชูเกียรติ” (ภาพที่ ๑-๑) ที่ส่งเสริมความเท่าเทียมและการมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ทุกหน่วยงานมีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกในลักษณะเปิดกว้าง ไม่มีข้อจำกัดว่าเป็นตำแหน่งใดและอยู่ในระดับใดก็ได้ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ระดับจัดการ จนถึงระดับบริหาร และสามารถเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด หรือนอกสังกัดก็ได้ โดยกำหนดให้กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติจัดขึ้นต่อเนื่องทุกปี นำไปสู่การทำงานที่ให้การดำเนินการที่ดี และบุคลากรมีความผูกพัน

ภาพที่ ๑-๑ วิธีการคัดเลือก “รางวัลเชิดชูเกียรติ” ของวิทยาลัย



วิสัยทัศน์	วิทยาลัยมุ่งเป็นผู้นำทางการศึกษาดนตรีในเอเชียอาคเนย์และระดับโลก
พันธกิจ	สร้างความเป็นเลิศด้านการศึกษาดนตรี งานสร้างสรรค์และการวิจัยดนตรี การบริการวิชาการ ดนตรีและศิลปวัฒนธรรม บนพื้นฐานของคุณธรรมเพื่อสังคมไทยและประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ
ค่านิยม	MAHIDOL: M – Mastery เป็นนายแห่งตน A – Altruism มุ่งผลเพื่อผู้อื่น H – Harmony กลมกลืนกับสรรพสิ่ง I – Integrity มั่นคงยิ่งในคุณธรรม D – Determination แน่วแน่ทำ O – Originality สร้างสรรค์สิ่งใหม่ L – Leadership ใฝ่ใจเป็นผู้นำ

	ขั้นตอน	ความเชื่อมโยงกับค่านิยม
P	๑. กำหนดคุณค่าภายในองค์กร Core Value	I – Integrity มั่นคงยิ่งในคุณธรรม L – Leadership ใฝ่ใจเป็นผู้นำ
D	๒. สร้างการมีส่วนร่วมและความผูกพัน	กิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมและความผูกพัน ตามระบบการนำองค์กร (Leadership System) ๑. กิจกรรมการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรม ๒. กิจกรรมการรับฟังเสียงและสร้างความผูกพันของบุคลากร ๓. การทำ PA / Competency ๔. การให้รางวัล ๕. อื่นๆ เช่น การดำเนินกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง (ตามความเห็นของศูนย์ตรวจสอบภายใน)
C	๓. ประเมินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ทีมบริหารนำข้อมูลจากการประเมินสมรรถนะ (การทำ PA/Competency) จากทุกสายงานของบุคลากรทุกระดับ คัดเลือกพฤติกรรมของบุคลากรที่เป็นตัวอย่างแนวปฏิบัติที่ดี สะท้อนค่านิยมหลัก (Integrity + Leadership) ที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นที่จะบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) Top ๒๕ (๒) TQC และ (๓) Financial Sustainability
A	๔. การให้รางวัล การชื่นชม และสร้างความต่อเนื่อง	วิทยาลัยฯ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหารางวัลบุคลากรดีเด่น เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก “รางวัลเชิดชูเกียรติ” ของวิทยาลัยเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร นักเรียนนักศึกษา และศิษย์เก่า (Integrity) และมีพิธีมอบเกียรติบัตรในงานครบรอบวันสถาปนาวิทยาลัย โดยกำหนดให้กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติจัดขึ้นต่อเนื่องทุกปี นำไปสู่การทำงานที่ให้ผลการดำเนินการที่ดี และบุคลากรมีความผูกพัน