



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์

พ.ศ. ๒๕๕๓

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ให้เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔(๒) และมาตรา ๓๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๔๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยวิทยาลัยนานาชาติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยโครงการวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๓๕

(๓) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยโครงการวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑

(๔) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยโครงการวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓

(๕) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยโครงการวิทยาลัยดุริยางคศิลป์มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์

“พนักงานวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว พนักงานตามสัญญาจ้าง และลูกจ้างของวิทยาลัย ซึ่งมีใช้พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การบริหารงานในวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการอำนวยการคณะหนึ่ง และคณะกรรมการบริหารอีกคณะหนึ่ง

ข้อ ๖ คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่สังกัดและมีได้สังกัดมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสิบห้า คน ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๓) คณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรรมการอำนวยการตาม (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

ข้อ ๗ คณะกรรมการอำนวยการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและเป้าหมายของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) กำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบายของวิทยาลัย

(๓) ออกข้อบังคับวิทยาลัย เกี่ยวกับการบริหารพนักงานวิทยาลัย แล้วแจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ยกเว้นในเรื่องความก้าวหน้าในสายงาน วินัยและการดำเนินการทางวินัย จรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณ อุทธรณ์และร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณาเปิดหรือยุบโครงการศึกษา หลักสูตรการศึกษา ของวิทยาลัยเสนอต่อมหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณางบประมาณประจำปี และรายงานประจำปีของวิทยาลัยเสนอต่อมหาวิทยาลัย

(๖) พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีของวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการอำนวยการมีการประชุมอย่างน้อยปีละสามครั้ง

การประชุมของคณะกรรมการอำนวยการให้นำความในหมวด ๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๘ คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย

- (๑) คณบดี เป็นประธาน
- (๒) รองคณบดี เป็นกรรมการ
- (๓) หัวหน้าภาควิชา หรือประธานหลักสูตร/ผู้แทนกลุ่มหลักสูตรในกรณี
ที่วิทยาลัยไม่มีภาควิชา เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนคณาจารย์ประจำซึ่งมาจากการเลือกตั้ง จำนวนสี่คน เป็น
กรรมการ

ในกรณีที่กรรมการตาม (๓) มีไม่ถึงสี่คน ให้จำนวนผู้แทนคณาจารย์
ประจำมีจำนวนเท่ากับกรรมการใน (๓)

(๕) บุคลากรจากสายงานต่างๆ ซึ่งคณะกรรมการ ตาม (๑)-(๔) อาจ
พิจารณาเห็นสมควรให้มี จำนวนไม่เกินสี่คน เป็นกรรมการ

กรรมการตาม (๕) นี้ให้มาจากการเลือกตั้งจากบุคลากรของแต่ละสายงาน
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งให้นำความใน ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่วิทยาลัยประสงค์จะให้มีการกรรมการตาม (๕) ให้ทำเป็นประกาศ
ของวิทยาลัยและเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อทราบด้วย

ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมสมควรคนหนึ่งเป็นเลขานุการ
กรรมการบริหาร ตาม (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี แต่
อาจได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายของ
มหาวิทยาลัยและนโยบายของวิทยาลัย
- (๒) เสนอบทประมาณประจำปีของวิทยาลัยต่อคณะกรรมการอำนวยการ
- (๓) เสนอรายงานประจำปีและรายงานการเงินของวิทยาลัยต่อคณะกรรมการ
อำนวยการ
- (๔) เสนอเปิดหรือยุบโครงการศึกษา หลักสูตร ต่อคณะกรรมการอำนวยการ
- (๕) ดำเนินการวัดผลและประเมินผลการศึกษาของวิทยาลัย
- (๖) ออกประกาศและคำสั่งของวิทยาลัยภายใต้ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
และข้อบังคับของวิทยาลัย
- (๗) อื่นๆ เช่นเดียวกับคณะกรรมการประจำส่วนงาน ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยมหิดล

ข้อ ๑๑ การเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๘(๔) ให้ปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ผู้มีสิทธิเลือกตั้งและผู้มีสิทธิรับเลือกตั้ง ได้แก่ คณาจารย์ประจำของวิทยาลัยและไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อหรือถูกยืมตัวไปปฏิบัติงานนอกวิทยาลัย และมีได้ดำรงตำแหน่งบริหารของมหาวิทยาลัยหรือวิทยาลัย

(๒) ผู้รับเลือกตั้งต้องเป็นผู้สมัครรับเลือกตั้ง หรือเป็นผู้ยินยอมรับการเสนอชื่อโดยคณาจารย์ประจำของวิทยาลัย อย่างน้อยสามคน

(๓) การลงคะแนนเสียง ให้กระทำโดยวิธีลงคะแนนลับ

(๔) ให้คณบดีเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการเลือกตั้ง

ข้อ ๑๒ ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับ เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเท่าจำนวนกรรมการแต่ละประเภทซึ่งต้องเลือกตั้งในคราวนั้นๆ

ในกรณีที่ผู้มีได้คะแนนเสียงสูงสุดในลำดับสุดท้ายเท่ากัน ทำให้ไม่สามารถตัดสินได้ตามเกณฑ์ในวรรคหนึ่ง ให้จับสลากเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนเสียงเลือกตั้งเท่ากันนั้น เพื่อให้ได้ผู้ได้รับเลือกตั้งครบจำนวน

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการบริหารมีการประชุมอย่างน้อยปีละครั้ง

การประชุมของคณะกรรมการบริหารให้นำความในหมวด ๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ในวิทยาลัยให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของวิทยาลัย และจะให้มีรองคณบดีเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานมาใช้บังคับโดยอนุโลม ยกเว้นการเสนอชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการสรรหา ให้คณะกรรมการอำนวยการเป็นผู้เสนอ และให้คณะกรรมการอำนวยการมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีด้วย

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๕ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการอำนวยการและกรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีให้พ้นจากตำแหน่ง ดังนี้

(๓.๑) กรรมการอำนวยการ สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งตามคำแนะนำของอธิการบดี

(๓.๒) กรรมการบริหาร อธิการบดีให้พ้นจากตำแหน่งตามคำแนะนำของคณบดี

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่มีอยู่

ข้อ ๑๖ การนับวาระสองปีของกรรมการอำนวยการและการนับวาระสองปีของกรรมการบริหารตามข้อบังคับนี้ ให้เริ่มนับวาระตั้งแต่วันที่แต่งตั้งเป็นต้นไปจนครบวาระ สำหรับวาระต่อไป ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนการสิ้นสุดวาระของกรรมการประเภทนั้น อย่างน้อยสามสิบวัน

การได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงก่อนครบวาระ ให้กระทำให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เว้นแต่ตำแหน่งกรรมการที่ว่างนั้นมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าหกสิบวัน จะไม่ดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งก็ได้

ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างลงก่อนครบวาระ การเป็นกรรมการให้นับแต่วันที่แต่งตั้งเป็นต้นไปจนครบวาระของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๗ การแบ่งหน่วยงานภายในวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๘ การบริหารการเงิน การบริหารทรัพย์สินและการพัสดุ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารทรัพย์สิน และข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการพัสดุ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การบริหารทรัพย์สิน และการพัสดุที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบ/ข้อบังคับเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๐ ให้คณบดี รองคณบดีที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ หรือเกษียณอายุงาน แล้วแต่กรณีใดจะถึงกำหนดก่อน

ให้คณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการบริหารที่มีอยู่เดิม ดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระ

ข้อ ๒๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งการให้ปฏิบัติตามที่เห็นสมควร และถือเป็นที่สุด แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานในวิทยาลัย นานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๓๗ วรคดีแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๕๑ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัย นานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก ความในข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ในวิทยาลัยให้คณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของวิทยาลัยและจะให้มีรองคณบดีเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

คณบดีต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานวิทยาลัย รวมถึงมีคุณสมบัติ และคุณลักษณะตาม ข้อ ๖ และ ข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานมาใช้บังคับโดยอนุโลม ยกเว้นการเสนอชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการสรรหา ให้คณะกรรมการอำนวยการเป็นผู้เสนอและให้คณะกรรมการอำนวยการมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีด้วย

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔(๒) และมาตรา ๓๗ วรยศแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๑๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) เสนอแนะความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการออกข้อบังคับวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานพนักงานวิทยาลัย ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าในสายงาน วินัยและการดำเนินการทางวินัย จรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณ อุทธรณ์และร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๖) ของข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๖) ออกประกาศและคำสั่งของวิทยาลัยภายใต้ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและข้อบังคับวิทยาลัย ทั้งนี้ การออกประกาศ คำสั่งที่มีสภาพเป็นกฎ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เสนอคณะกรรมการ

บริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การพิจารณาให้ความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้คำนึงถึง ลักษณะเฉพาะของแต่ละวิทยาลัยด้วย”

ข้อ ๕ ให้วิทยาลัยดำเนินการทบทวนข้อบังคับวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานพนักงานวิทยาลัย ที่มีอยู่ให้สอดคล้องกับข้อ ๗ (๓) และทบทวน ประกาศหรือคำสั่ง ตามข้อ ๑๐(๖) ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา หรือให้ความเห็นชอบก่อนแล้วแต่กรณี

ในกรณีที่วิทยาลัยไม่ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดตามวรรคแรก ให้ใช้บังคับตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ในเรื่องนั้นๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล