



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์

พ.ศ. ๒๕๕๓

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ให้เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔(๒) และมาตรา ๓๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๔๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยโครงการวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๓๕

(๓) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยโครงการวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑

(๔) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยโครงการวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓

(๕) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยโครงการวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์

“พนักงานวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว พนักงานตามสัญญาจ้าง และลูกจ้างของวิทยาลัย ซึ่งมีใช้พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การบริหารงานในวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการอำนวยการคณะหนึ่ง และคณะกรรมการบริหารอีกคณะหนึ่ง

ข้อ ๖ คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่สังกัดและมีได้สังกัดมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสิบห้าคน ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๓) คณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรรมการอำนวยการตาม (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

ข้อ ๗ คณะกรรมการอำนวยการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและเป้าหมายของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) กำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานของวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบายของวิทยาลัย

(๓) ออกข้อบังคับวิทยาลัย เกี่ยวกับการบริหารพนักงานวิทยาลัย แล้วแจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ยกเว้นในเรื่องความก้าวหน้าในสายงาน วินัยและการดำเนินการทางวินัย จรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณ อุทธรณ์และร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณาเปิดหรือยุบ โครงการศึกษา หลักสูตรการศึกษา ของวิทยาลัยเสนอต่อมหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณางบประมาณประจำปี และรายงานประจำปีของวิทยาลัยเสนอต่อมหาวิทยาลัย

(๖) พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีของวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการอำนวยการมีการประชุมอย่างน้อยปีละสามครั้ง

การประชุมของคณะกรรมการอำนวยการให้นำความในหมวด ๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕ คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย

(๑) คณบดี เป็นประธาน

(๒) รองคณบดี เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าภาควิชา หรือประธานหลักสูตร/ผู้แทนกลุ่มหลักสูตรในกรณี
ที่วิทยาลัยไม่มีภาควิชา เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณาจารย์ประจำซึ่งมาจากการเลือกตั้ง จำนวนสี่คน เป็น
กรรมการ

ในกรณีที่กรรมการตาม (๓) มีไม่ถึงสี่คน ให้จำนวนผู้แทนคณาจารย์
ประจำมีจำนวนเท่ากับกรรมการใน (๓)

(๕) บุคลากรจากสายงานต่างๆ ซึ่งคณะกรรมการ ตาม (๑)-(๔) อาจ
พิจารณาเห็นสมควรให้มี จำนวนไม่เกินสี่คน เป็นกรรมการ

กรรมการตาม (๕) นี้ให้มาจากการเลือกตั้งจากบุคลากรของแต่ละสายงาน
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งให้นำความใน ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่วิทยาลัยประสงค์จะให้มีการกรรมการตาม (๕) ให้ทำเป็นประกาศ
ของวิทยาลัยและเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อทราบด้วย

ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งผู้ซึ่งเห็นสมควรคนหนึ่งเป็นเลขานุการ
กรรมการบริหาร ตาม (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี แต่
อาจได้รับเลือกตั้งใหม่ซ้ำได้

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายของ
มหาวิทยาลัยและนโยบายของวิทยาลัย

(๒) เสนอบประมาณประจำปีของวิทยาลัยต่อคณะกรรมการอำนวยการ

(๓) เสนอรายงานประจำปีและรายงานการเงินของวิทยาลัยต่อคณะกรรมการ
อำนวยการ

(๔) เสนอเปิดหรือยุบ โครงการศึกษา หลักสูตร ต่อคณะกรรมการอำนวยการ

(๕) ดำเนินการวัดผลและประเมินผลการศึกษาของวิทยาลัย

(๖) ออกประกาศและคำสั่งของวิทยาลัยภายใต้ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
และข้อบังคับของวิทยาลัย

(๗) อื่นๆ เช่นเดียวกับคณะกรรมการประจำส่วนงาน ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยมหิดล

ข้อ ๑๑ การเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๘(๔) ให้ปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ผู้มีสิทธิเลือกตั้งและผู้มีสิทธิรับเลือกตั้ง ได้แก่ คณาจารย์ประจำของวิทยาลัยและไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อหรือถูกยืมตัวไปปฏิบัติงานนอกวิทยาลัย และมีได้ดำรงตำแหน่งบริหารของมหาวิทยาลัยหรือวิทยาลัย

(๒) ผู้รับเลือกตั้งต้องเป็นผู้สมัครรับเลือกตั้ง หรือเป็นผู้ยินยอมรับการเสนอชื่อ โดยคณาจารย์ประจำของวิทยาลัย อย่างน้อยสามคน

(๓) การลงคะแนนเสียง ให้กระทำโดยวิธีลงคะแนนลับ

(๔) ให้คณบดีเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการเลือกตั้ง

ข้อ ๑๒ ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับ เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเท่าจำนวนกรรมการแต่ละประเภทซึ่งต้องเลือกตั้งในคราวนั้นๆ

ในกรณีที่มิผู้ใดคะแนนเสียงสูงสุดในลำดับสุดท้ายเท่ากัน ทำให้ไม่สามารถตัดสินได้ตามเกณฑ์ในวรรคหนึ่ง ให้จับสลากเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนเสียงเลือกตั้งเท่ากันนั้น เพื่อให้ได้ผู้ได้รับเลือกตั้งครบจำนวน

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการบริหารมีการประชุมอย่างน้อยปีละหกครั้ง

การประชุมของคณะกรรมการบริหารให้นำความในหมวด ๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ในวิทยาลัยให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของวิทยาลัย และจะให้มีรองคณบดีเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานมาใช้บังคับโดยอนุโลม ยกเว้นการเสนอชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการสรรหา ให้คณะกรรมการอำนวยการเป็นผู้เสนอ และให้คณะกรรมการอำนวยการมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีด้วย

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๕ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการอำนวยการและกรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีให้พ้นจากตำแหน่ง ดังนี้

(๓.๑) กรรมการอำนวยการ สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่ง
ตามคำแนะนำของอธิการบดี

(๓.๒) กรรมการบริหาร อธิการบดีให้พ้นจากตำแหน่งตาม
คำแนะนำของคณบดี

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มา
ซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่มีอยู่

ข้อ ๑๖ การนับวาระสองปีของกรรมการอำนวยการและการนับวาระสองปีของ
กรรมการบริหารตามข้อบังคับนี้ ให้เริ่มนับวาระตั้งแต่วันที่แต่งตั้งเป็นต้นไปจนครบวาระ สำหรับ
วาระต่อไป ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนการสิ้นสุดวาระของกรรมการประเภทนั้น อย่างน้อย
สามสิบวัน

การได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงก่อนครบวาระ ให้กระทำให้
เสร็จสิ้นภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เว้นแต่ตำแหน่งกรรมการที่ว่างนั้น
มีวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าหกสิบวัน จะไม่ดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งก็ได้

ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างลงก่อนครบวาระ การเป็นกรรมการให้นับแต่
วันที่แต่งตั้งเป็นต้นไปจนครบวาระของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๗ การแบ่งหน่วยงานภายในวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๘ การบริหารการเงิน การบริหารทรัพย์สินและการพัสดุ ให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยการบริหารทรัพย์สิน และข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการพัสดุ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การบริหารทรัพย์สิน
และการพัสดุที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบ/ข้อบังคับเดิม
จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๐ ให้คณบดี รองคณบดีที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ หรือเกษียณอายุงาน แล้วแต่ว่ากรณีใดจะถึงกำหนดก่อน ให้คณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการบริหารที่มีอยู่เดิม ดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระ

ข้อ ๒๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งการให้ปฏิบัติตามที่เห็นสมควร และถือเป็นที่สุด แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานในวิทยาลัย นานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๓๗ วรรคสี่แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๕๑ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัย นานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก ความในข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ในวิทยาลัยให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของวิทยาลัยและจะให้มีรองคณบดีเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

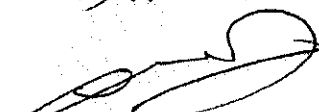
คณบดีต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานวิทยาลัย รวมถึงมีคุณสมบัติ และคุณลักษณะตาม ข้อ ๖ และ ข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานมาใช้บังคับโดยอนุโลม ยกเว้นการเสนอชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการสรรหา ให้คณะกรรมการอำนวยการเป็นผู้เสนอและให้คณะกรรมการอำนวยการมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีด้วย

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔


(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)
นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔(๒) และมาตรา ๓๗ วรรคสี่แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๑๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) เสนอแนะความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการออกข้อบังคับวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานพนักงานวิทยาลัย ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าในสายงาน วินัยและการดำเนินการทางวินัย จรรยาบรรณและการดำเนินการทางจรรยาบรรณ อุทธรณ์และร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๖) ของข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๖) ออกประกาศและคำสั่งของวิทยาลัยภายใต้ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและข้อบังคับวิทยาลัย ทั้งนี้ การออกประกาศ คำสั่งที่มีสภาพเป็นกฎ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เสนอคณะกรรมการ

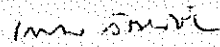
บริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การพิจารณาให้ความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้คำนึงถึง ลักษณะเฉพาะของแต่ละวิทยาลัยด้วย”

ข้อ ๕ ให้วิทยาลัยดำเนินการทบทวนข้อบังคับวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานพนักงานวิทยาลัย ที่มีอยู่ให้สอดคล้องกับข้อ ๗ (๓) และทบทวน ประกาศหรือคำสั่ง ตามข้อ ๑๐(๖) ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา หรือให้ความเห็นชอบก่อนแล้วแต่กรณี

ในกรณีที่วิทยาลัยไม่ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดตามวรรคแรก ให้ใช้บังคับตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ในเรื่องนั้นๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล