



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการให้หยุดปฏิบัติงานในช่วงการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ตามที่มีมหาวิทยาลัยมหิดลได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการและการเฝ้าระวังการระบาดของไวรัสโคโรนา coronavirus (2019-nCoV) ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มาตรการและการเฝ้าระวังสุขอนามัยการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แล้วนั้น เพื่อเป็นการกำหนดแนวปฏิบัติในการเฝ้าระวังและป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่เดินทางไปหรือเดินทางผ่าน (transit) พื้นที่ที่มีการระบาดหรือพื้นที่ที่มีการระบาดต่อเนื่องตามที่ระบุโดยกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๔ (๘) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับข้อ ๑๕ วรรคสามแห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๓๑ วรรคสามของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๑ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงออกประกาศดังนี้

ข้อ ๑. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับการอนุมัติหรืออนุญาตให้เดินทางลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัย เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ประชุม สัมมนา ไปราชการ เป็นวิทยากร หรือ เสนอผลงานทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ หรือเดินทางผ่าน (transit) พื้นที่ที่มีการระบาดหรือพื้นที่ที่มีการระบาดต่อเนื่องตามที่ระบุโดยกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้นั้นรายงานตัวต่อผู้บังคับบัญชาทันทีที่กลับจากพื้นที่ดังกล่าวภายใน ๒๔ ชั่วโมงโดยแจ้งทางโทรศัพท์หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม โดยไม่ต้องเดินทางมารายงานตัวด้วยตนเอง และให้ผู้นั้นหยุดพักที่บ้าน (Self-quarantine at home) ได้เป็นระยะเวลา ๑๔ วัน นับแต่วันที่เดินทางกลับถึงประเทศไทย โดยไม่ถือเป็นการขาดการปฏิบัติงานและไม่นับเป็นวันลา

ข้อ ๒. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่เดินทางไปต่างประเทศด้วยเหตุผลอื่นนอกเหนือจากข้อ ๑ ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่รับผิดชอบทราบทันทีที่กลับจากพื้นที่ดังกล่าวภายใน ๒๔ ชั่วโมง โดยแจ้งทางโทรศัพท์หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม โดยไม่ต้องเดินทางมารายงานตัวด้วยตนเอง และให้ผู้นั้นหยุดพักที่บ้าน (Self-quarantine at home) ได้เป็นระยะเวลา ๑๔ วัน นับแต่วันที่เดินทางกลับถึงประเทศไทย โดยให้ชั่วนลาพักผ่อนประจำปีตามสิทธิที่ผู้นั้นมีเหลืออยู่ก่อน หากสิทธิวันลาพักผ่อนประจำปีที่เหลืออยู่ไม่เพียงพอ ให้ถือเป็นการลากิจส่วนตัวในลำดับถัดไป แต่หากสิทธิวันลากิจที่เหลืออยู่ไม่เพียงพอ ให้ยกเว้นการนับเป็นวันลาเฉพาะส่วนที่ไม่เพียงพอ

ข้อ ๓. เมื่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ และเมื่อกลับมาปฏิบัติงานต้องสวมหน้ากากอนามัยต่อไปอีกจนครบ ๓๐ วัน หากภายหลังมีอาการระบบทางเดินหายใจอย่างใดอย่างหนึ่ง ได้แก่ อ่อนหามีร่างกายตั้งแต่ ๓๗.๕ องศาเซลเซียสขึ้นไป ร่วมกับมีอาการของระบบทางเดินหายใจอย่างใดอย่างหนึ่ง เช่น ไอ เจ็บคอ มีน้ำมูก หายใจเหนื่อยหอบ หรือหายใจลำบาก ให้ไปรับการตรวจคัดกรองในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลของมหาวิทยาลัย หรือสถานพยาบาลอื่นที่เชื่อถือได้และรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับโดยเร็ว

ข้อ ๔. กรณีผู้ปฏิบัติงานที่ใกล้ชิดกับผู้ปฏิบัติงานตามข้อ ๑ และข้อ ๒ หรือสัมผัสกับผู้ป่วยที่เข้าข่ายหรือยืนยัน ให้ผู้นั้นเฝ้าระวังตนเองอย่างเคร่งครัด หากมีอาการตามข้อ ๓ ให้ไปรับการตรวจคัดกรองในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลของมหาวิทยาลัย หรือสถานพยาบาลอื่นที่เชื่อถือได้ และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาโดยเร็ว

ทั้งนี้ในระหว่างรอผลการตรวจวินิจฉัย หัวหน้าส่วนงานอาจสั่งให้หยุดปฏิบัติงานได้โดยไม่ถึงเป็นวันลา

ข้อ ๕. ผู้บังคับบัญชาอาจมอบหมายงานให้ปฏิบัติในระหว่างที่หยุดปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๖. ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่จะเดินทางออกนอกประเทศปฏิบัติตามระเบียบการลาอย่างเคร่งครัด หากไม่ปฏิบัติตามจะถูกดำเนินการทางวินัย

ทั้งนี้การอนุมัติหรืออนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานภายในสังกัดของตนเดินทางไปหรือเดินทางผ่าน (transit) พื้นที่ที่มีการระบาดหรือพื้นที่ที่มีการระบาดต่อเนื่องตามที่ระบุโดยกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนงานตามความเหมาะสม

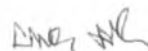
ข้อ ๗. ให้วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ และวิทยาลัยการจัดการ นำหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติตามประกาศนี้มาใช้โดยจัดทำเป็นประกาศของวิทยาลัย

ในกรณีส่วนงานจะกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม ให้จัดทำเป็นประกาศของส่วนงาน โดยคำนึงถึงพันธกิจของส่วนงานตามความจำเป็นเหมาะสม

ข้อ ๘. หลักเกณฑ์และแนวทางการให้หยุดปฏิบัติงานที่นอกเหนือจากประกาศนี้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งการตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล